Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS
AM
SWYDD

www.tancgc.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'fod yn arweinydd byd mewn ymateb brys a diogelwch cymunedol.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud Canolbarth a Gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,

Craig Flannery
Y Prif Swyddog Tân

Pecyn Cais am

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.

Cyfraddau cyflog cystadleuol -
wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol -
Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).

Gwyliau Blynyddol hael –
26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg –
Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.

- Parcio am ddim ar y safle
- Beicio i'r gwaith
- Cynllun disgownt i staff
- Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân

Sut i wneud cais

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.

Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: ...

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD: **DYDDIAD ADOLYGU:**

Manylion am y Gwasanaeth

rydym yn gwasanaethu
4500
cilometr sgwâr
(11,700 km^2)
o Gymru

Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cynghorau Sir canlynol:

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o
910,000
yn byw mewn
434,500
o gartrefi

cydymffurio
58
o orsafoedd tân
gyda
1350
o staff

402 Llawn amser
702 Ar alwad
23 Canolfan rheoli tân ar y cyd
243 Staff cynorthwyol

Proffil Swydd

Cyflog: Gradd 6 - £33,119 – 34,811

MANYLION AM Y SWYDD HON

Mae hon yn swydd Cymraeg hanfodol. *Rhoddir hyfforddiant llawn ar bob agwedd o ddiogelwch tân a Diogelu sydd ynghlwm â'r swydd. Rydym yn chwilio am sgiliau trosglwyddadwy.*

Lleolir y swydd ym Mhencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub yng Nghaerfyrddin (Rhanbarth y Gorllewin). Bydd deiliad y swydd yn gweithio'n bennaf mewn sefydliadau addysgol ar draws Sir Gâr a Sir Benfro. Cynigir polisi gweithio hyblyg.

Prif nod y swydd hon yw darparu Addysg Diogelwch trwy ymgysylltu â phlant a phobl ifanc i godi ymwybyddiaeth o ddiogelwch tân a lleihau risg. Mae ein hamcanion yn galluogi plant a phobl ifanc i:

- Adnabod peryglon tân yn y cartref ac o'i gwmpas.
- Deall pwysigrwydd profi larymau mwg
- Trafod a chynllunio llwybrau dianc rhag tân gyda'u rhieni neu warcheidwaid.
- Gael eu grymuso i wrthsefyll pwysau cyfoedion, mewn perthynas â throseddau tân fel llosgi bwriadol a galwadau ffug, ac i wneud penderfyniadau da yn seiliedig ar leihau risg.

Bydd deiliad y swydd hefyd yn ymgysylltu â'r cyhoedd drwy gyfrannu at bob agwedd o waith Diogelwch Cymunedol gan gynnwys cwblhau ymweliadau Diogelwch Tân yn y Cartref, mynychu digwyddiadau a chefnogi aelodau eraill o'r tîm yn ôl yr angen, yn unol â'r disgrifiad swydd. Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd hefyd ymgymryd â'r holl hyfforddiant sydd ei angen i fod yn aml-fedrus ac i ymrwymo i Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus.

Y Person

Bydd gennych gymhwyster addysgu neu hyfforddi neu brofiad cyfatebol. Byddwch yn gallu gweithio'n annibynnol heb oruchwyliaeth, ond hefyd yn chwaraewr tîm, sy'n hyblyg ac yn barod i addasu i newidiadau. Bydd gennych sgiliau cyfathrebu rhagorol yn ysgrifenedig ac ar lafar, yn ogystal â'r gallu i addasu eich dull cyflwyno i weddu i anghenion y gynulleidfa. Mae sgiliau rheoli ystafell ddosbarth yn hanfodol, yn ogystal â gafael ardderchog ar becynnau meddalwedd Microsoft. Mae agwedd broffesiynol, dibynadwyedd, cadw amser rhagorol a'r gallu i reoli eich llwyth gwaith ac i flaenoriaethu tasgau yn hanfodol. Byddwch yn talu sylw i fanylion, yn drefnus ac yn gallu cwblhau tasgau o fewn amser penodol. Byddwch yn barod i gynyddu eich sgiliau a'ch gwybodaeth trwy ymrwymo i Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus ac yn barod i gynorthwyo gyda paratoi gwersi.

Ceir mwy o wybodaeth am waith y Gwasanaeth Tân gyda phlant a phobl ifanc ar ein gwefan: *www.mawwfire.gov.uk/cym*

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Swyddog Addysg Cymunedol
SAFLE/RÔL:	Gradd 6
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Hwb Aberystwyth
YN GYFRIFOL I:	Ymgynghorydd Addysg
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Darparu addysg a chyngor ar ddiogelwch i ysgolion, y Gymuned a chyrff eraill fel y bo'n briodol. Darparu negeseuon sy'n ymwneud â diogelwch, gan gynnwys ymweliadau Diogel ac Iach, i'r cymunedau ehangach a chyrff eraill fel y bo'n briodol. Cefnogi gweithgareddau'r Adran Diogelwch Cymunedol ar draws ardal y Gwasanaeth pan fo angen.

ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU	YN GYFRIFOL I
1. Cyflwyno negeseuon addysg yn ymwneud â diogelwch mewn sefydliadau addysgol, ar draws yr ystod oedran a gallu gan gynnwys y cwricwlwm amgen, addysg ddewisol yn y cartref ac anghenion dysgu ychwanegol	Ymgynghorydd Addysg
2. Bod yn gyfrifol am drefnu apwyntiadau y cytunwyd arnynt gydag ysgolion, gan flaenoriaethu ymweliadau a chadw cofnodion cywir o apwyntiadau. Bod yn gyfrifol am ganslo ac aildrefnu unrhyw apwyntiadau pan fo angen	Ymgynghorydd Addysg
3. Rhoi cyngor i Athrawon ac aelodau'r cyhoedd ynglŷn â'r gwasanaethau sydd ar gael, e.e. Rhaglen Ymyrraeth Cyneuwyr Tanau, ymweliadau Diogel ac Iach, ac ymyriadau ieuenctid perthnasol	Ymgynghorydd Addysg
4. Ymgynghori ag Ymgynghorydd Safonau Addysg y Gwasanaeth i sicrhau ansawdd, cysondeb yn y ddarpariaeth addysg, a'r wybodaeth ddiweddaraf am gysylltiadau gwaith cymunedol mewn perthynas â chynlluniau Plant a Phobl Ifanc	Ymgynghorydd Addysg
5. Ymgynghori â'r Swyddogion Arweiniol ar gyfer Diogelwch Cymunedol, y Rheolwyr Diogelwch Cymunedol a chynrychiolwyr o asiantaethau partner a'r gwasanaethau cyhoeddus i sicrhau bod negeseuon diogelwch yn cael eu cyflwyno i blant a phobl ifanc a'r cymunedau ehangach	Ymgynghorydd Addysg
6. Darparu cefnogaeth i fentrau'r gwasanaeth tân e.e. Rhaglen Ffenics, fel rôl eilaidd i'r rhaglen addysg	Ymgynghorydd Addysg
7. Cynorthwyo i ddarparu gwaith Diogelwch Cymunedol ym mhob ardal Ranbarthol yn unol â chyfarwyddyd Pennaeth yr Adran Diogelwch Cymunedol. Gall hyn ar adegau gynnwys gweithio ar benwythnosau, Gwyliau Banc a gyda'r nos. Bydd amser yn cael ei roi yn ei le neu daliad y cytunwyd arno	Ymgynghorydd Addysg
8. Cynorthwyo a darparu cefnogaeth i orsafoedd o ran diogelwch cymunedol ar ffurf Ffeiriau, Galâu, Diwrnodau Agored, ymweliadau â gorsafoedd a digwyddiadau cymunedol eraill	Ymgynghorydd Addysg Rheolwr Gwylfa Diogelwch Cymunedol

9. Cefnogi digwyddiadau partneriaeth trwy fynychu cyfarfodydd priodol a sicrhau cydlynu a darparu negeseuon diogelwch, offer, adnoddau a lefelau staffio yn ôl yr angen	Ymgynghorydd Addysg
10. Hysbysu ac addysgu'r gymuned i wella ymwybyddiaeth o faterion yn ymwneud â diogelwch trwy gyflwyno sgyrsiau Diogelwch Cymunedol, cynnal ymweliadau Diogel ac Iach, a gwerthusiadau Diogel ac Iach. Cofnodi canfyddiadau'n briodol gan ddefnyddio systemau cofnodi rheolaeth y Gwasanaeth Tân ac Achub i sicrhau cywirdeb y trywydd archwilio	Ymgynghorydd Addysg
11. Sicrhau y cedwir at weithdrefnau a pholisïau Diogel ac Iach trwy hyfforddi staff y Gwasanaeth Tân ac Achub ac asiantaethau partner ar sut i gynnal Ymweliadau Diogel ac Iach. Ymgynghori â'r Rheolwr Diogelwch Cymunedol i sicrhau ansawdd a chysondeb y ddarpariaeth	Ymgynghorydd Addysg
12. Ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc a'r cymunedau ehangach drwy roi gwybod am bryderon I Swyddog Diogelu’r Gwasanaeth a / neu'r Tîm Diogelu	Ymgynghorydd Addysg
13. Sicrhau bod y darpariaethau Iechyd a Diogelwch a'r Gorchmynion Gwasanaeth perthnasol sy'n rheoli'r defnydd o gerbydau a chyfarpar y Gwasanaeth yn cael eu bodloni. Dilyn holl bolisiau a gweithdrefnau’r Gwasanaeth.	Ymgynghorydd Addysg
14. Ymgynghori gyda’r Ymgynghorydd Addysg i sicrhau lefelau stoc digonol o lenyddiaeth addysg Diogelwch Rhag Tân i'w dosbarthu mewn ysgolion	Ymgynghorydd Addysg
15. Cofnodi’r dyletswyddau Diogelwch Cymunedol, taflenni amser personol a’r gweithgareddau a gyflawnir yn ôl y cyfarwyddyd, ar systemau cyfrifiadurol ac ar bapur.	Ymgynghorydd Addysg
16. Cefnogi Ymgynghorydd Addysg y Gwasanaeth gyda’r gwaith o ddatblygu adnoddau addysg a chynlluniau gwersi	Ymgynghorydd Addysg

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Swyddog Addysg Gymunedol
LLEOLIAD	
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	Gradd 6
ADRAN	Yr Adran Lleihau Risg Cymunedol
GWIRIAD GDG	Datgeliad Manylach

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Cymhwyster Addysgu Priodol e.e. T.A.R., Lefel 3 mewn Addysgu a Hyfforddiant neu brofiad addas a pherthnasol Trwydded yrru gyfredol	**Hanfodol*** **Hanfodol***	**Thystysgrifau**
Gwybodaeth	Gwybodaeth a phrofiad o dechnegau rheoli dosbarth effeithiol a'r gallu i addasu arddull cyflwyno mewn ymateb i amrywiaeth o anghenion ac arddulliau dysgu. Gwybodaeth am y Cwricwlwm yng Nghymru.	**Hanfodol*** Dymunol	**Ffurflen gais a chyfweliad**

Profiad	Gallu profedig o weithio'n effeithiol ar eich liwt eich hun ac fel rhan o dîm. Gallu profedig i weithio'n effeithiol i derfynau amser tynn a chadw cofnodion cywir. Profiad perthnasol o addysgu neu hyfforddi mewn sefyllfa grŵp neu ystafell ddosbarth Profiad o greu adnoddau dysgu.	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** Dymunol	**Ffurflen gais a Chyfweliad**
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Y gallu i ddefnyddio pecynnau Microsoft (Outlook, PowerPoint, Word) a / neu raglenni TG eraill Sgiliau cyflwyno effeithiol o flaen cynulleidfa o blant a phobl ifanc neu oedolion, ynghyd â sgiliau cyfathrebu rhagorol. Ymwybyddiaeth o ofynion Diogelu. Parodrwydd i ddatblygu eich sgiliau ymhellach drwy fynychu cyrsiau hyfforddi a/neu gyfleoedd Datblygiad Proffesiynol Parhaus er mwyn cynyddu eich gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o rôl y Gwasanaeth Tân ac Achub wrth addysgu Plant a Phobl Ifanc. ***Rhaid** i ddeiliad y swydd fod yn barod i ymgymryd â'r holl hyfforddiant perthnasol i ddod yn aml-fedrus; gall hyn gynnwys hyfforddiant ar y Maes Ymarfer (Drill Ground), dringo ysgolion, gosod larymau batri, Diogelu a mwy yn ôl y galw.	**Hanfodol*** **Hanfodol*** Dymunol **Hanfodol*** **Hanfodol***	**Ffurflen gais a Chyfweliad**
Cyfathrebu	Safon uchel o sgiliau ysgrifenedig a llafar Cymraeg Safon uchel o Saesneg ysgrifenedig / llafar	**Hanfodol*** **Hanfodol***	**Ffurflen gais a Chyfweliad**

Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk