



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'fod yn arweinydd byd mewn ymateb brys a diogelwch cymunedol.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Roger Thomas
Prif Swyddog Tân, Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig



EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of Mid and West Wales.

#EichGTACGC

#YourMAWWFRS



YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Ddiduedd
- ✓ Bod yn Foesegol

Bydd ymgeiswyr yn cael eu hasesu yn erbyn yr ymddygiadau hyn drwy gydol y broses recriwtio.

GALLUOGI



Ein pobl



Arweinyddiaeth a Rheolaeth:
Llywodraethu, gwneud
penderfyniadau a gwelliant parhaus.



Cadernid
Ariannol



Cyfrifoldeb
Cymdeithasol
Corfforaethol

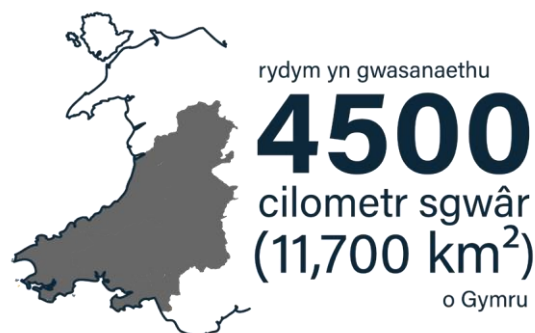


Strategaeth Ddigidol a
Technolegau Gwybodaeth
a Chyfathrebu



Partneriaethau a
Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawr amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyl

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog:£28,624 - £30,060.....

MANYLION AM Y SWYDD HON

Ymarferydd Diogelwch Cymunedol - Adran Diogelwch Cymunedol

Mae'r rôl yn cynnwys cynhyrchu a chyflwyno Ymweliadau Diogel a lach ac ystod eang o weithgareddau Diogelwch Cymunedol yn unol â strategaeth MAWWFRS.

Mae'r swyddi hyn yn llawn amser, yn gweithio 37 awr yr wythnos gydag oriau hyblyg yn unol â chynllun amser hyblyg y Gwasanaeth.

Y Person

Bydd gan ymgeiswyr y wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r gwaith Diogelwch Cymunedol sy'n cael ei wneud o fewn y Gwasanaeth ac yn gallu dangos hyblygrwydd yn eu dull o gwblhau eu tasgau. Byddant yn gyfathrebwyr hyderus, yn cael barn gadarn ac yn gallu dangos hanes o gyflwyno ac ymgysylltu â'r cyhoedd.

Byddant yn barod i weithio oriau hyblyg a / neu anghymdeithasol a meithrin ymddiriedaeth i adeiladu perthnasoedd gwaith adeiladol i sicrhau hyrwyddo negeseuon Diogelwch Cymunedol.

Fel rhan o agweddau ymgysylltu a chyflawni'r tîm, bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio o ystod o leoliadau ar draws yr ardal Divisional Safeguarding.

Bydd yr ymgeisydd yn cadw at weithdrefnau Recriwtio Mwy Diogel Gwasanaethau Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru ac yn ymrwymo iddynt.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn nodi pa swydd wag rydych chi'n gwneud cais amdani ar eich cais.



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Ymarferydd Diogelwch Cymunedol
SAFLE/RÔL:	Gradd 5
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Hwb CS amrywiol yn yr Is-adran
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr Gwylfa Diogelwch Cymunedol Rhanbarthol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cyflawni ystod eang o fentrau diogelwch cymunedol yn unol â strategaeth y Gwasanaeth. Cynhyrchu a darparu Ymweliadau Diogel ac Iach a gweinyddu prosesau diogelwch Cymunedol yn effeithiol i'r tîm diogelwch cymunedol a chefnogi gwaith Partneriaeth Diogelwch Cymunedol ehangach. Bydd y rôl hon wedi'i lleoli o fewn yr Is-adran berthnasol, fodd bynnag efallai y bydd angen cefnogi gweithgareddau mewn ardaloedd Rhanbarthol eraill.



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

1. Hysbysu ac addysgu eich cymuned i wella ymwybyddiaeth o faterion diogelwch trwy ddarparu cyngor Diogelwch Cymunedol trwy gynnal Ymweliadau Diogel ac Iach a gweithio mewn partneriaeth ehangach.	Adrannol CS Tîm Arwain
2. Cydgysylltu ag adrannau Diogelwch Cymunedol eraill ledled Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru i sicrhau parhad darpariaeth ar draws y Gwasanaeth.	Adrannol CS Tîm Arwain
3. Sicrhau bod stoc ddigonol o lenyddiaeth Diogelwch Tân a'r holl offer angenrheidiol ar gael ar gyfer darparu Ymweliadau Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref.	Adrannol CS Tîm Arwain
4. Cyfrannu at atebion Diogelwch Tân trwy fentrau staff i leihau risg yn eich cymuned.	Adrannol CS Tîm Arwain
5. Wrth gofnodi Dyletswyddau Diogelwch Cymunedol a gweithgareddau yr ymgwymerir â hwy, bydd hyn yn cynnwys gwybodaeth gynhwysfawr am CFRMIS a systemau priodol eraill. Yn gyfrifol am sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol yn cael ei chofnodi'n gywir ar y CMOD fel y bo'n briodol. Cyfeirio ymlaen at asiantaethau partneriaeth fel y bo'n briodol.	Adrannol CS Tîm Arwain
6. Cymryd rhan weithredol mewn unrhyw fentrau diogelwch cymunedol, Hysbysu, addysgu trwy ddarparu cyngor Diogelwch Cymunedol.	Adrannol CS Tîm Arwain
7. Ymarfer a hyrwyddo polisiâu iechyd a diogelwch y Gwasanaeth o fewn maes cyfrifoldeb y disgrifiad swydd hwn.	Adrannol CS Tîm Arwain
8. Hyrwyddo parch, uniondeb, ymddiriedaeth, gonestrwydd a thegwch o fewn y sefydliad ac wrth ddarparu gwasanaethau.	Adrannol CS Tîm Arwain
9. Cyflwyno hyfforddiant i staff ar waith CS a'r defnydd cywir o CFRMIS	Adrannol CS Tîm Arwain



10. Bod yn ymwybodol o bolisïau a gweithdrefnau Diogelu mewn perthynas ag Oedolion mewn Perygl, Amddiffyn Plant a VAWDASV.	Adrannol CS Tîm Arwain
11. Dod yn ymwybodol o arwyddion a symptomau cam-drin trwy fynychu cyrsiau perthnasol	Adrannol CS Tîm Arwain
12. Rhoi gwybod i'r Tîm Diogelu am bob achos o bryder	Adrannol CS Tîm Arwain
13. Cyflawni Targed Harding a chynorthwyo'r tîm Llosgi Bwriadol i gyflwyno a hyrwyddo mentrau Llosgi Bwriadol	Adrannol CS Tîm Arwain



Manylebau Personol

TEITL Y SWYDD:	Ymarferydd Diogelwch Cymunedol
LLEOLIAD:	Hwb CS amrywiol yn yr Is-adran
GRADD:	Gradd 5
ADRAN:	Lleihau Risg Cymunedol, Diogelwch Cymunedol

CYMWYSTERAU / HYFFORDDIANT GALWEDIGAETHOL / CYMHWYSEDDAU

	HANF OD	DYMUN OL	ASESI AD
1. Lefel addas o addysg (o leiaf cymhwyster QCF Lefel 3)	✓		Ffurflen Gais / Tystysgrifau
2. Trwydded Yrru Gyfredol	✓		Ffurflen Gais / Tystysgrifau

GWYBODAETH

3. Dealltwriaeth o'r gwaith ataliol a wneir gan y Golau Glas / Gwasanaethau Brys, a'r manteision cymdeithasol ac economaidd cysylltiedig	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
4. Gwybodaeth a dealltwriaeth o rôl y Gwasanaeth Tân ac Achub yn y gymuned	✓		Ffurflen gais a chyfweliad



PROFIAD

	HANF OD	DYMN OL	ASESI AD
5. Gallu profedig i weithio'n effeithiol ar eich menter eich hun yn ogystal â bod yn rhan o dîm gan gynnwys ar draws sefydliadau partneriaeth	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
6. Profiad o gynhyrchu a chynnal cofnodion ac adroddiadau	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
7. Profiad mewn rôl debyg o fewn swyddogaeth Diogelwch Cymunedol.	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
8. Profiad o annerch a chyflwyno i grwpiau ac unigolion	✓		Ffurflen gais a chyfweliad

SGILIAU SY'N GYSYLLTIEDIG Â'R SWYDD / SGILIAU PERSONOL

9. Sgiliau cynllunio, datrys problemau, gwneud penderfyniadau a threfnu profedig er mwyn rheoli gofynion sy'n gwrthdaro, a chwrdd â therfynau amser	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
10. Agwedd frwdfrydig ac ymroddedig i ddarparu gwasanaeth o safon	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
11. Gwerthfawrogi, parchu a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth gyda ffocws ar gyfrannu at amgylchedd gweithle cadarnhaol.	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
12. Sgiliau TG, yn gymwys mewn Pecynnau Microsoft	✓		Ffurflen gais a chyfweliad



SGILIAU CYFATHREBU

13. Sgiliau llafar ac ysgrifenedig Saesneg	✓		Ffurflen gais a chyfweliad
14. Sgiliau llafar Cymraeg		✓	Ffurflen gais a chyfweliad
15. Sgiliau rhyngbersonol da	✓		Ffurflen gais a chyfweliad



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL:Datgeliad Manylach.....

CYFIAWNHAD: Tebygolrwydd o weithio gyda grwpiau bregus am o leiaf 3 diwrnod mewn mis

PARATOWYD:

Dirprwy CS – A Griffiths

DYDDIAD:

22 Ebrill 2025



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: Awst 11 2025 am 4.30yp

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk