



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2024/2025 – Atodiad 1





Cyflwyniad

Mae Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 (SPPP), a ddaeth i rym ar 01 Ebrill 2024, yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (ATACGC), fel corff cyhoeddus, gynhyrchu adroddiad blynyddol i ddangos sut maent wedi cydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol.

Mae'r adroddiad blynyddol yn crynhoi sut mae'r Awdurdod wedi cydymffurfio â'r ddyletswydd y mae'n rhaid ei gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol ("CPG") ar gyfer craffu. Mae Adran 18 o Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) yn nodi:

Adroddiadau Partneriaeth Gymdeithasol:

- (1) Rhaid i gorff cyhoeddus lunio, mewn cysylltiad â phob blwyddyn ariannol, adroddiad ynglŷn â'r hyn y mae wedi ei wneud i gydymffurfio â'r ddyletswydd.
- (2) Rhaid cytuno ar yr adroddiad gydag undebau llafur cydnabyddedig y corff cyhoeddus neu (pan nad oes undeb llafur cydnabyddedig) gynrychiolwyr eraill ei staff, neu rhaid i'r adroddiad gynnwys datganiad yn egluro pam na chytunwyd arno.
- (3) Rhaid i'r corff cyhoeddus gyhoeddi'r adroddiad, a'i gyflwyno i'r CPG, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol.

Mae Deddf SPPP yn ceisio gwella lles economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol pobl yng Nghymru drwy gryfhau rôl partneriaeth gymdeithasol o fewn y broses o wneud penderfyniadau strategol, drwy gydweithio â'r holl randdeiliaid perthnasol, hyrwyddo gwaith teg a chaffael cyhoeddus sy'n gyfrifol yn gymdeithasol. Y bwriad yw iddo ategu deddfwriaeth arall, gan gynnwys y Ddyletswydd economaidd-gymdeithasol a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn gosod dyletswydd llesiant ar gyrff cyhoeddus rhestredig ledled Cymru i gynnal datblygu cynaliadwy. Wrth wneud hynny, rhaid i gyrff cyhoeddus osod a chyhoeddi amcanion llesiant sydd wedi'u cynllunio i wneud y cyfraniad mwyaf posibl tuag at y nodau llesiant cenedlaethol a chymryd pob cam rhesymol i gyflawni'r amcanion hynny a osodwyd.

Wrth gyflawni datblygu cynaliadwy, bydd yn ofynnol i gyrff cyhoeddus a restrir o dan adran 6(1) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, i'r graddau y mae'n rhesymol, geisio consensws neu gyfaddawd â'u hundebau llafur cydnabyddedig, wrth osod eu hamcanion llesiant a gwneud penderfyniadau o natur strategol ynghylch y camau rhesymol y maent yn bwriadu eu cymryd i gyflawni'r amcanion hynny a osodwyd.

Mae adran 16(2) o'r Ddeddf yn nodi sawl gofyniad penodol sy'n ymwneud â'r Ddyletswydd, y mae'n rhaid i ATACGC gydymffurfio â nhw wrth 'geisio consensws neu gyfaddawd'. Bwriad y gofynion yw sicrhau bod undebau llafur yn cymryd rhan yn llawn ac yn briodol pan fydd corff cyhoeddus yn gosod ei amcanion llesiant, neu wrth wneud penderfyniadau strategol.

Mae'r Ddeddf yn nodi, er mwyn ceisio consensws neu gyfaddawd, fod yn rhaid i gorff cyhoeddus gynnwys ei undebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr eraill o'i staff yn y broses o osod amcanion neu wneud penderfyniadau, trwy (yn benodol): -



- a) Ymgynghori â nhw ar gam ffurfiannol y broses, a
- b) Fel arall, eu cynnwys trwy gydol y broses drwy:
 - (i) Roi digon o wybodaeth i'w galluogi i ystyried yn iawn yr hyn a gynigir, a
 - (ii) Rhoi digon o amser i'w galluogi i ystyried yn ddigonol yr hyn a gynigir ac ymateb.

Tystiolaeth ategol o sut mae Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi cydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol.

Mae'n werth nodi mai rôl ATACGC yw darparu gwasanaethau ataliol rhagweithiol; a gwasanaethau tân ac achub adweithiol i bobl canolbarth a gorllewin Cymru mewn ffordd agored, dryloyw a chost-effeithiol; gweithredu er budd gorau canolbarth a gorllewin Cymru a'i chymunedau.

Wrth gyflawni ei rôl, mae ATACGC yn ceisio gweithredu er lles ehangach ei holl Awdurdodau Cyfansoddol a'u cymunedau. Gan weithredu o fewn fframwaith a osodwyd gan ddeddfwriaeth Genedlaethol y DU a Llywodraeth Cymru, mae'r Awdurdod Tân yn cyflawni ei swyddogaethau drwy weithio mewn partneriaeth â'r Awdurdod Tân, ei Aelodau a'i Swyddogion, gan weithredu o dan arweiniad y Prif Swyddog Tân.

Mae rheolaeth a chyflawni swyddogaethau'r Gwasanaeth Tân dirprwyedig o ddydd i ddydd yn cael ei gyflawni gan Swyddogion o dan reolaeth ac arweiniad cyffredinol y Prif Swyddog Tân, sy'n cyflawni'r swyddogaethau hyn yn unol â'r fframwaith polisi a phenderfyniadau'r Awdurdod Tân a'i Bwyllgorau. Wrth wneud hynny, mae'r Prif Swyddog Tân yn cael ei gynorthwyo gan y Tîm Arweinyddiaeth Weithredol.

Gwasanaeth Tân Canolbarth a Gorllewin Cymru (GTACGC) yw'r gangen weithredol sy'n gyfrifol am ddarparu gwasanaethau diffodd tân, achub ac atal tân ledled y rhanbarth. Dyma'r corff sy'n cyflawni'r gwaith o ddydd i ddydd o ymateb i argyfyngau, cynnal arolygiadau diogelwch tân, a chymryd rhan mewn mentrau diogelwch cymunedol.

Cynllun Rheoli Risg Cymunedol (CRhRC) 2040

Gan gydnabod yr angen i gynllunio ar gyfer y tymor hwy, diwygiodd y Gwasanaeth ei drefniadau cynllunio a arweiniodd at gyflwyno Cynllun Rheoli Risg Cymunedol tymor hwy (CRhRC 2040). Fel rhan o ddatblygiad CRhRC 2040, nodwyd undebau llafur fel budd-ddeiliad allweddol a gwahoddwyd iddynt fynychu diwrnodau Cynllunio Cyllideb Corfforaethol, lle cyflwynwyd trosolwg o CRhRC drafft 2040 a'i Amcanion Gwella a Llesiant cysylltiedig, gan y Dirprwy Brif Swyddog Tân, i'w hystyried a chael adborth ganddynt. Gwahoddwyd cynrychiolwyr yr Undebau Llafur hefyd i fynychu cyfarfod yr Awdurdod Tân a gynhaliwyd ar 25 Mawrth 2024 lle cyflwynwyd CRhRC 2040 i'w gymeradwyo'n derfynol, cyn ei gyhoeddi.

Cynhaliwyd cyfarfodydd Cynllunio Cyllideb Corfforaethol ar gyfer y cyfnod adrodd hwn ddydd Llun, 29 Gorffennaf 2024, dydd Llun, 09 Medi 2024 a dydd Llun, 21 Hydref 2024.

Cynhaliwyd ymgynghoriad cynhwysfawr ac ymarfer ymgysylltu i helpu i ddatblygu'r CRhRC, y gwahoddwyd cynrychiolwyr undebau llafur i gymryd rhan ynddo a rhoi adborth arno yn ystod yr ymgynghoriad 10 wythnos a gynhaliwyd rhwng Tachwedd 2023 a Ionawr 2024. Ystyriwyd



yr ymatebion yn llawn, ac adolygwyd a diwygiwyd pob Amcan Gwella a Llesiant yn unol â hynny i adlewyrchu'r adborth a gafwyd cyn y cyhoeddiad terfynol.

Fel rhan o Amcan Gwella a Llesiant 6, er mwyn ymgysylltu ac ymgynghori â chymunedau i ddeall eu disgwyliadau, cynhwyswyd camau gweithredu i ymgysylltu ag undebau llafur yn unol â dyletswyddau'r Bartneriaeth Gymdeithasol ynghylch newid sefydliadol. Adroddir ar ei gynnydd bob chwarter.

Yn dilyn cyflwyno CRhRC 2040, sefydlwyd dull newydd o fonitro perfformiad trwy greu Grwpiau Monitro Perfformiad, un ar gyfer pob Amcan Gwella a Llesiant. Nod y grwpiau hyn yw sicrhau gwelliant parhaus, monitro cynnydd a chraffu ar gyflawniad camau gweithredu'r Amcan Gwella a Llesiant. Mae'r grwpiau'n cyfarfod bob chwarter a gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu pob cyfarfod.

Yn ogystal â Grwpiau Monitro Perfformiad CRhRC 2040, sefydlwyd Bwrdd Cyflawni Rheoli Risg Cymunedol (CRMDB) dan gadeiryddiaeth y Prif Swyddog Tân. Mae'r CRMDB yn monitro cyflawni'r perfformiad a wneir yn erbyn pob un o'r Amcanion Gwella a Llesiant, gan sicrhau:

- Bod holl weithgareddau yn cael eu gweithredu yn unol â'r CRhRC 2040.
- Monitro a chraffu ar berfformiad a gwneud penderfyniadau ar faterion cynyddol.
- Bod adnoddau yn cael eu dyrannu'n effeithlon ac yn effeithiol.
- Bod risgiau a materion yn cael eu nodi a'u lliniaru, gan sicrhau bod camau cywiro yn cael eu cymryd pan fo angen
- Bod disgwyliadau rhanddeiliaid yn cael eu rheoli a bod dangosyddion perfformiad allweddol wedi'u bodloni.
- Darparu goruchwyliaeth a llywodraethiant strategol.
- Ystyri nodi unrhyw themâu trawsbynciol a rhyngddibyniaethau ag amcanion eraill.

Gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu cyfarfodydd CRMDB, gan ganiatáu iddynt dderbyn y wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd sy'n cael ei wneud o ran cyflawni CRhRC 2040 a'i Amcanion Gwella a Llesiant cysylltiedig. Cynhaliwyd cyfarfodydd CRMDB ar gyfer y cyfnod adrodd hwn ddydd Mercher, 19 Mehefin 2024, dydd Mercher, 18 Medi 2024 a dydd Mercher, 18 Rhagfyr 2024, gyda'r un nesaf wedi'i drefnu ar gyfer dydd Mercher, 19 Mawrth 2025. Yn ogysgal, cyflwynwyd ffrydio byw a recordio cyfarfod CRMDB, felly, gan ganiatáu i gael mynediad i'r wybodaeth, os oes angen y tu allan i'r cyfarfod.

Fforwm Ymgynghorol ar y Cyd

Mae'r Fforwm Ymgynghorol ar y Cyd (JCF) yn fforwm mewnol, sy'n cynnwys cynrychiolaeth gan yr Awdurdod Tân, sef Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd yr Awdurdod, 2 Aelod o'r Pwyllgor Rheoli Adnoddau, Dirprwy Brif Swyddog Tân, fel pennaeth trafodaethau'r Gweithlu, 2 Brif Swyddog, Pennaeth Adnoddau Corfforaethol, Pennaeth Adnoddau Dynol, 3 cynrychiolydd Undeb y Brigadau Tân (FBU), 1 Cynrychiolydd Unsain, 1 cynrychiolydd Gwneuthurwyr Boeleri Cyffredinol a Bwrdeistrefol (GMB), Cadeirydd ac Ysgrifennydd Cymdeithas y Gwasanaethau Tân ac Achub (FRSA) a Chadeirydd ac Ysgrifennydd Cymdeithas y Swyddogion Tân (FOA).



Mae'r JCF yn cyfarfod ddwywaith y flwyddyn ac yn darparu mecanwaith ar gyfer cyfathrebu gwybodaeth a syniadau rhwng Aelodau'r Awdurdod Tân, Swyddogion a chynrychiolwyr o bob sector gweithwyr. Yn ogystal, mae'r JCF yn rhoi cyfle i weithwyr trwy eu cynrychiolwyr fynegi eu barn ar gynigion a allai effeithio arnynt ac yn gweithredu fel corff datrys anghydfodau yn hyn o beth.

Mae'r fforwm hefyd yn gweithredu fel Corff Datrys Anghydfodau; yn darparu fforwm ar gyfer egluro polisïau a gweithdrefnau, yn darparu fframwaith i sicrhau bod safonau cyffredin yn cael eu cymhwyso ac yn rhoi cyfle i weithwyr trwy eu cynrychiolwyr fynegi eu barn ar gynigion a allai effeithio arnynt.

Cynhaliwyd cyfarfodydd JCF ar gyfer y cyfnod adrodd ddydd Llun, 23 Medi 2024 a dydd Llun, 10 Chwefror 2025.

Cyfarfodydd Rheolwyr y Gwasanaeth ac Undebau Llafur

Mae cyfarfodydd rhwng Rheolwyr y Gwasanaeth a chynrychiolwyr Undeb y Brigadau Tân yn digwydd bob chwarter, er mwyn trafod ac ymgynghori. Trefnir cyfarfodydd ad hoc hefyd, mewn cytundeb â'r ddwy ochr, i drafod materion arwyddocaol.

Mae rolau Undeb y Brigadau Tân (Cadeirydd, Ysgrifennydd a Threfnydd) yn cael eu cyflawni gan unigolion o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (GTACGC) fel elfennau ychwanegol yn ychwanegol yn ogystal â'u rôl o ddydd i ddydd. I gydnabod yr ymrwymiad sydd ei angen ar gyfer ymgymryd â'r rolau hyn, rhoddwyd cyfle secondiad i'r unigolyn â oedd yn ymgymryd â rôl ysgrifennydd Undeb y Brigadau Tân, gan ganiatáu iddynt ganolbwyntio'n llwyr ar faterion undeb. Roedd dau reswm am hyn, tynnwyd sylw at y ffaith bod swyddi gwag o fewn swyddi'r Cadeirydd a'r Trefnydd ac roedd y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r llwyth gwaith ar un unigolyn. Roedd trafodaethau ynghylch newidiadau sifftiau hefyd yn cael eu cynnal ac roedd y Gwasanaeth eisiau sicrhau bod Undeb y Brigadau Tân yn cael digon o amser i siarad â'u haelodau am y newid arfaethedig.

Cynhaliwyd cyfarfodydd rhwng Rheolwyr y gwasanaeth ac Undeb y Brigadau Tân ar gyfer y cyfnod adrodd ar 17 Mai 2024, 30 Awst 2024 a 04 Tachwedd 2024. Cynhaliwyd cyfarfodydd ad hoc hefyd ar 09 Rhagfyr 2024, 06 Ionawr 2025 a 21 Ionawr 2025

Cynhelir cyfarfodydd rhwng Rheolwyr Gwasanaeth a'r FRSA pob 6 mis. Oherwydd ymddeoliad cynrychiolydd yr FRSA, ni fu cyfarfod ers mis Mawrth 2024, fodd bynnag, yn dilyn penodi cynrychiolydd newydd yn ddiweddar, mae'r cyfarfod nesaf wedi'i drefnu ar gyfer 18 Mawrth 2025.

Yr undebau llafur mwyaf cyffredin yn y sector Staff Cefnogi Gwasanaeth (Staff Corfforaethol) yw UNSAIN a GMB. Mae cyfarfodydd rhwng y rheolwyr a'r undebau llafur hyn yn digwydd bob 3 mis wedi'i drefnu gyda gwahoddiadau ar gyfer pwyntiau trafod Agenda yn cael eu rhoi i bob aelod o'r cyfarfod wythnos cyn cynnal cyfarfod. Cynhelir pob cyfarfod ym Mhencadlys y Gwasanaeth a chytunir ar gofnodion y cyfarfodydd ar y cyd a'u llofnodi gan yr undebau llafur a'r Gwasanaeth.



Cynhaliwyd cyfarfodydd rhwng Rheoli Gwasanaethau, Unsain a GMB ar gyfer y cyfnod adrodd ar 15 Mai 2024, 16 Medi 2024 a 18 Tachwedd 2024.

Byrddau Prosiect a Gweithgorau

Gweithgor Diwylliant a Chynhwysiant (C&IWG)

Gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu cyfarfodydd y Gweithgor Diwylliant a Chynhwysiant (C&IWG), fel mynychwyr ad-hoc. Pwrpas C&IWG yw rhoi lle diogel a chynhwysol i staff ddatblygu a gweithredu Cynllun Gweithredu Diwylliant a Chynhwysiant, sy'n cefnogi ac yn gwella diwylliant a datblygiad sefydliadol y Gwasanaeth.

Roedd cynrychiolwyr o Unsain, Undeb y Brigadau Tân a GMB hefyd yn bresennol yn y diwrnod oddi cartref yng Ngerddi Botaneg, ar 20 Chwefror 2024, lle cynhaliwyd trafodaethau mewn perthynas â'r sefyllfa bresennol ynghylch diwylliant a chynhwysiant a chyfeiriad y daith.

Cynhaliwyd cyfarfodydd C&IWG ar gyfer y cyfnod adrodd ar 11 Ebrill 2024, 13 Mehefin 2024, 13 Medi 2024, 06 Tachwedd 2024 a 18 Rhagfyr 2024

Y Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a Lles (HSWCC)

Gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu cyfarfodydd chwarterol y Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a Lles (HSWCC). Cynhaliwyd cyfarfodydd HSWCC ar gyfer y cyfnod adrodd ar 17 Ebrill 2024, 24 Gorffennaf 2024 a 16 Hydref 2024.

Un o brif amcanion y Pwyllgor yw sicrhau diwylliant cadarnhaol o lechyd, Diogelwch a Lles ar draws GTACGC drwy hyrwyddo cydweithrediad rhwng y Gwasanaeth Tân ac Achub (FRS), fel cyflogwr, a'i weithwyr, undebau llafur a chontractwyr wrth ysgogi, datblygu a gweithredu mesurau i sicrhau iechyd, diogelwch a lles yn y gwaith.

Prosiect Halogion

Cafodd cynrychiolwyr undebau llafur eu cynnwys fel rhan o aelodaeth y Bwrdd Prosiect Halogion a'r Gweithgor. Roedd cynrychiolwyr o Unsain ac Undeb y Brigadau Tân yn mynychu cyfarfodydd bwrdd y prosiect yn rheolaidd, gan chwarae rhan weithredol.

Mae Undeb y Brigadau Tân wedi bod yn ymwneud â'r gweithgor ers ei sefydlu ac mae'n parhau i chwarae rhan weithredol wrth lunio ymateb y Gwasanaeth i halogion. Yn ogystal, anfonwyd holiadur at aelodau Undeb y Brigadau Tân yn gofyn am syniadau ar halogion, a gafodd ei fwydo'n ôl i'r gweithgor.

Nod cyffredinol y Prosiect Halogion yw ymchwilio, adolygu, datblygu, gweithredu a gwerthuso



gweithdrefnau a pholisïau fel y gellir lleihau a rheoli halogiad o dân ac effeithiau tân.

Pwrrpas y Gweithgor Halogion yw pennu atebion technegol, gweithdrefnol a diwylliannol sy'n ofynnol i liniaru'r risg i bersonél y Gwasanaeth ac unrhyw rai eraill a allai gael eu heffeithio gan weithredoedd personél y Gwasanaeth, sy'n dod i gysylltiad â halogion o danau ac effeithiau tân a allai effeithio ar lesiant y rhai sy'n gysylltiedig.

Prosiect Anfon Allan

Mae cynrychiolwyr Undeb y Brigadau Tân a FRSA yn aelodau o'r bwrdd prosiect anfon allan a sefydlwyd yn ddiweddar. Cynhaliwyd cyfarfodydd bwrdd y prosiect ar gyfer y cyfnod adrodd ar 11 Hydref 2024, 14 Tachwedd 2024, 14 Ionawr 2025 a 05 Chwefror 2025.

Caffael a Chontractio

Er mwyn paratoi ar gyfer y gofyniad i adrodd ar y dyletswyddau sy'n gysylltiedig â chaffael, fel yr amlinellir gan Ddyletswydd y SPPP, mae paratoadau ar y gweill gyda'r adran Caffael a Chontractio i sicrhau bod y trefniadau angenrheidiol ar waith.

Bydd rhai o'r meysydd i'w hadrodd, ar ôl i'r dyddiadau cau ar gyfer adrodd gael eu cadarnhau gan Lywodraeth Cymru, yn cynnwys y canlynol.

- Cyhoeddi'r Gofrestr Contractau ar gyfer unrhyw gontractau gwerth £30,000 neu fwy.
- Crynodeb blynyddol o'r gwaith caffael a chontractio, gan gynnwys crynodeb gwerthuso o'r hyn sydd wedi gweithio'n dda a'r hyn y gellid ei wella.
- Gwybodaeth ansoddol a meintiol, gan gynnwys astudiaethau achos, i ddangos dyletswyddau sy'n gysylltiedig â chaffael.
- Cyhoeddi adroddiad piblinell 2 flynedd ymlaen llaw.
- Adroddiad ar Fetrigau Gwaith Teg.

Sylwadau gan yr Undebau Llafur mewn ymateb i adroddiad y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol.

Unsain a'r GMB

Derbyniwyd cymeradwyaeth gan gynrychiolwyr Unsain a'r GMB.

Cymdeithas y Gwasanaethau Tân ac Achub (FRSA).

Derbyniwyd adborth gan Gymdeithas y Gwasanaethau Tân ac Achub (FRSA), gan roi sylwadau mewn perthynas â'r adroddiad a phwysleisio eu dull ymgysylltu yn y dyfodol wrth feithrin perthynas gadarnhaol a rhagweithiol rhwng y Rheolwyr a'r FRSA.

Undeb y Brigadau Tân

Derbyniwyd y sylwadau isod gan Undeb y Brigadau Tân



Ar ran pwyllgor Undeb y Brigadau Tân ar gyfer GTACGC, rydym wedi adolygu "Adroddiad Blynnyddol Dyletswydd y Bartneriaeth Gymdeithasol 2024/2025". Ar ôl gwerthuso a thrafod gofalus, rydym mewn sefyllfa i anghytuno'n ffurfiol â'r adroddiad a safbwynt y Gwasanaeth ei fod wedi cyflawni ei gyfrifoldebau o dan Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023.

Ein barn ni yw bod GTACGC wedi methu â dilyn egwyddorion Partneriaeth Gymdeithasol yn briodol dros y cyfnod a nodir yn yr adroddiad.

Rydym o'r farn nad yw'r datganiadau a amlinellir yn yr adroddiad yn cyd-fynd â "The Grey Book, Part C: Local Consultation and Negotiation"

"These procedures are intended to establish relationships and interactions that promote joint solution seeking to resolve differences between management and recognised trade unions that may arise from time to time."

Mae ein pryderon yn y dull gan y Gwasanaeth mewn perthynas â hyn yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Y trafodaethau parhaus presennol ynghylch newidiadau arfaethedig i 224 o shifftiau. Cynnwys y defnydd o Asesiadau Effaith Cydraddoldeb yn y cynigion.
- Y Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2040 parhaus.
- Diffyg polisi mewn perthynas â Safonau Proffesiynol, a "Speak-Up".

Rydym yn credu hefyd bod y Gwasanaeth wedi methu â dilyn y "Rheoliadau, Codau Ymarfer a'r canllawiau sy'n ymwneud â Rheoliadau Cynrychiolwyr Diogelwch a Phwyllgorau Diogelwch 1977" yn briodol.

Ni ymgynghorwyd â chynrychiolydd lechyd a Diogelwch Undeb y Brigadau Tân ar gyfer GTACGC ar faterion a allai effeithio ar iechyd a diogelwch aelodau. E.e:

- Darparu offer a thechnoleg newydd
- Anafiadau
- Asesiadau Risg

Casgliad

Mae'r Gwasanaeth yn parhau i fod wedi ymrwymo i feithrin perthynas waith agos ag Undebau Llafur ynghylch gwneud penderfyniadau strategol a bydd yn parhau i sicrhau ei ymrwymiad parhaus i gynnal sianeli cyfathrebu rheolaidd a thryloyw, trwy amrywiaeth o fecanweithiau ymgynghori a thrafod sydd eisoes wedi'u sefydlu.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i
gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for
the communities of Mid and West Wales.



#EichGTACGC

#YourMAWWFRS

