Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo ‘I ddarparu’r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.’ Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw’n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy’n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

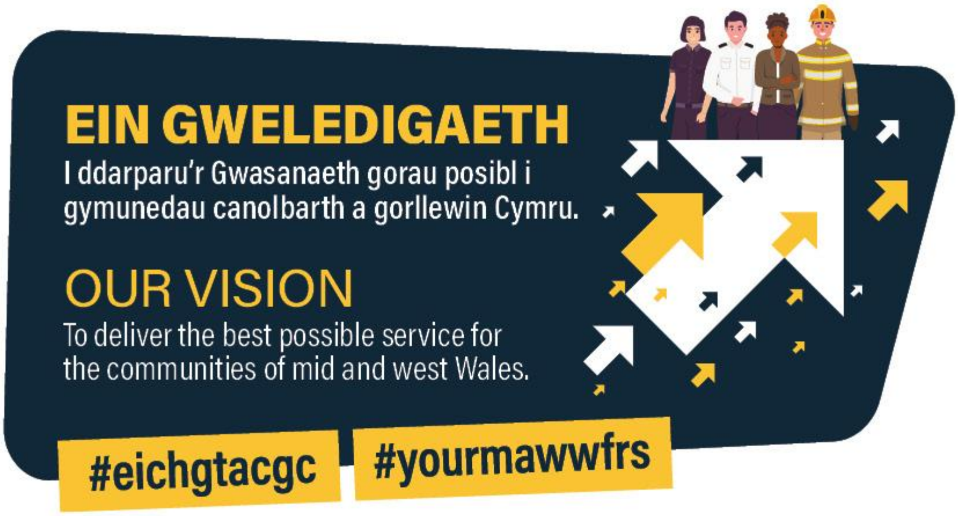
Y tu ôl i’r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi’u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu’r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai’r Gwasanaeth yn gallu darparu’r gwasanaeth gorau posibl i’n cymunedau.

Os ydych chi’n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â’r holl fanteision y byddech chi’n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o’n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,

Roger Thomas
Prif Swyddog Tân, *Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig*



YMDDYGIADAU

- Bod yn Atebol
- Dangos Uniondeb
- Bod yn Foesegol
- Bod yn Barchus
- Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI

- Ein pobl
- Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
- Cadernid Ariannol
- Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
- Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
- Partneriaethau a Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth

Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cynghorau Sir canlynol:

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o
910,000

yn byw mewn
434,500
o gartrefi

cydymffurio
58
o orsafoedd tân

gyda
1350
o staff

402 Llawn amser
702 Ar alwad
23 Canolfan rheoli tân ar y cyd
243 Staff cynorthwyol

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.

Cyfraddau cyflog cystadleuol -

wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol -

Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).

Gwyliau Blynyddol hael –

26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg –

Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.

Parcio am ddim ar y safle

Beicio i'r gwaith

Cynllun disgownt i staff

Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân

Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurfio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cynghori ar ddatblygu polisi;
- Gwella'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr

Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30

Proffil Swydd

Cyflog: ..£29,540 – 31,022...................

MANYLION AM Y SWYDD HON
Ymarferydd Diogelwch Cymunedol Adran Diogelwch Cymunedol Mae'r rôl yn cynnwys cynhyrchu a chyflwyno Ymweliadau Diogel a Iach ac ystod eang o weithgareddau Diogelwch Cymunedol yn unol â strategaeth MAWWFRS. Mae'r swyddi hyn yn llawn amser, yn gweithio 37 awr yr wythnos gydag oriau hyblyg yn unol â chynllun amser hyblyg y Gwasanaeth. **Y Person** Bydd gan ymgeiswyr y wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r gwaith Diogelwch Cymunedol sy'n cael ei wneud o fewn y Gwasanaeth ac yn gallu dangos hyblygrwydd yn eu dull o gwblhau eu tasgau. Byddant yn gyfathrebwyr hyderus, yn cael barn gadarn ac yn gallu dangos hanes o gyflwyno ac ymgysylltu â'r cyhoedd. Byddant yn barod i weithio oriau hyblyg a / neu anghymdeithasol a meithrin ymddiriedaeth i adeiladu perthnasoedd gwaith adeiladol i sicrhau hyrwyddo negeseuon Diogelwch Cymunedol. Fel rhan o agweddau ymgysylltu a chyflawni'r tîm, bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio o ystod o leoliadau ar draws yr ardal Divisional Safeguarding. Bydd yr ymgeisydd yn cadw at weithdrefnau Recriwtio Mwy Diogel Gwasanaethau Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru ac yn ymrwymo iddynt. Gwnewch yn siŵr eich bod yn nodi pa swydd wag rydych chi'n gwneud cais amdani ar eich cais.

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Ymarferydd Diogelwch Cymunedol
SAFLE/RÔL:	Gradd 5
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr Gwylfa Diogelwch Cymunedol Rhanbarthol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cyflawni ystod eang o fentrau diogelwch cymunedol yn unol â strategaeth y Gwasanaeth. Cynhyrchu a darparu Ymweliadau Diogel ac Iach a gweinyddu prosesau diogelwch Cymunedol yn effeithiol i'r tîm diogelwch cymunedol a chefnogi gwaith Partneriaeth Diogelwch Cymunedol ehangach. Bydd y rôl hon wedi'i lleoli o fewn yr Is-adran berthnasol, fodd bynnag efallai y bydd angen cefnogi gweithgareddau mewn ardaloedd Rhanbarthol eraill.

ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU	YN GYFRIFOL I
1. Hysbysu ac addysgu eich cymuned i wella ymwybyddiaeth o faterion diogelwch trwy ddarparu cyngor Diogelwch Cymunedol trwy gynnal Ymweliadau Diogel ac Iach a gweithio mewn partneriaeth ehangach.	Adrannol CS Tîm Arwain
2. Cydgysylltu ag adrannau Diogelwch Cymunedol eraill ledled Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru i sicrhau parhad darpariaeth ar draws y Gwasanaeth.	Adrannol CS Tîm Arwain
3. Sicrhau bod stoc ddigonol o lenyddiaeth Diogelwch Tân a'r holl offer angenrheidiol ar gael ar gyfer darparu Ymweliadau Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref.	Adrannol CS Tîm Arwain
4. Cyfrannu at atebion Diogelwch Tân trwy fentrau staff i leihau risg yn eich cymuned.	Adrannol CS Tîm Arwain
5. Wrth gofnodi Dyletswyddau Diogelwch Cymunedol a gweithgareddau yr ymgymerir â hwy, bydd hyn yn cynnwys gwybodaeth gynhwysfawr am CFRMIS a systemau priodol eraill. Yn gyfrifol am sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol yn cael ei chofnodi'n gywir ar y CMOD fel y bo'n briodol. Cyfeirio ymlaen at asiantaethau partneriaeth fel y bo'n briodol.	Adrannol CS Tîm Arwain
6. Cymryd rhan weithredol mewn unrhyw fentrau diogelwch cymunedol, Hysbysu, addysgu trwy ddarparu cyngor Diogelwch Cymunedol.	Adrannol CS Tîm Arwain
7. Ymarfer a hyrwyddo polisïau iechyd a diogelwch y Gwasanaeth o fewn maes cyfrifoldeb y disgrifiad swydd hwn.	Adrannol CS Tîm Arwain
8. Hyrwyddo parch, uniondeb, ymddiriedaeth, gonestrwydd a thegwch o fewn y sefydliad ac wrth ddarparu gwasanaethau.	Adrannol CS Tîm Arwain
9. Cyflwyno hyfforddiant i staff ar waith CS a'r defnydd cywir o CFRMIS	Adrannol CS Tîm Arwain

10. Bod yn ymwybodol o bolisïau a gweithdrefnau Diogelu mewn perthynas ag Oedolion mewn Perygl, Amddiffyn Plant a VAWDASV.	Adrannol CS Tîm Arwain
11. Dod yn ymwybodol o arwyddion a symptomau cam-drin trwy fynychu cyrsiau perthnasol	Adrannol CS Tîm Arwain
12. Rhoi gwybod i'r Tîm Diogelu am bob achos o bryder	Adrannol CS Tîm Arwain
13. Cyflawni Targed Harding a chynorthwyo'r tîm Llosgi Bwriadol i gyflwyno a hyrwyddo mentrau Llosgi Bwriadol	Adrannol CS Tîm Arwain

Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Ymarferydd Diogelwch Cymunedol
LLEOLIAD	Hwb CS amrywiol yn yr Is-adran
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	Gradd 5
ADRAN	Lleihau Risg Cymunedol, Diogelwch Cymunedol
GWIRIAD GDG	

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Lefel addas o addysg (o leiaf cymhwyster QCF Lefel 3) Trwydded Yrru Gyfredol	**Hanfodol*** **Hanfodol***	
Gwybodaeth	Dealltwriaeth o'r gwaith ataliol a wneir gan y Golau Glas / Gwasanaethau Brys, a'r manteision cymdeithasol ac economaidd cysylltiedig Gwybodaeth a dealltwriaeth o rôl y Gwasanaeth Tân ac Achub yn y gymuned	**Hanfodol*** **Hanfodol***	

Profiad	Gallu profedig i weithio'n effeithiol ar eich menter eich hun yn ogystal â bod yn rhan o dîm gan gynnwys ar draws sefydliadau partneriaeth Profiad o gynhyrchu a chynnal cofnodion ac adroddiadau Profiad mewn rôl debyg o fewn swyddogaeth Diogelwch Cymunedol. Profiad o annerch a chyflwyno i grwpiau ac unigolion	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Sgiliau cynllunio, datrys problemau, gwneud penderfyniadau a threfnu profedig er mwyn rheoli gofynion sy'n gwrthdaro, a chwrdd â therfynau amser Agwedd frwdfrydig ac ymroddedig i ddarparu gwasanaeth o safon Gwerthfawrogi, parchu a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth gyda ffocws ar gyfrannu at amgylchedd gweithle cadarnhaol. Sgiliau TG, yn gymwys mewn Pecynnau Microsoft	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	
Cyfathrebu	Sgiliau llafar ac ysgrifenedig Saesneg Sgiliau llafar Cymraeg Sgiliau rhyngbersonol da	**Hanfodol*** Dymunol **Hanfodol***	

Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: ....Datgeliad Manylach....

CYFIAWNHAD: ....Tebygolrwydd o weithio gyda grwpiau bregus am o leiaf 3 diwrnod

PARATOWYD:	**DYDDIAD ADOLYGU:**
Dirprwy CS – A Griffiths	22 Ebrill 2025

Sut i wneud cais

Dyddiad Cau:

....

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.

Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk