



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Roger Thomas
Prif Swyddog Tân, Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig



EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.



#eichgtacgc

#yourmawwfrs

YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Foesegol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI



Ein pobl



Arweinyddiaeth a Rheolaeth:
Llywodraethu, gwneud
penderfyniadau a gwelliant parhaus.



Cadernid
Ariannol



Cyfrifoldeb
Cymdeithasol
Corfforaethol

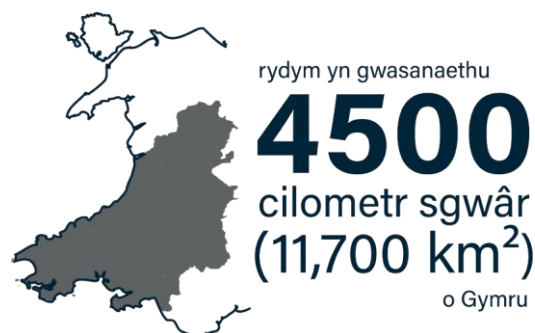


Strategaeth Ddigidol a
Thechnolegau Gwybodaeth
a Chyfathrebu



Partneriaethau a
Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o diwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawm amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyl

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog: £32,061 - £33,699

MANYLION AM Y SWYDD HON

Bydd y rôl hon yn seiliedig ar Orsafoedd Tân Aberystwyth, ac mae trwydded yrrwr lawn yn hanfodol.

Amcan y Swydd: Datblygu, cydlynu a chyflwyno prosiectau ymyrraeth ieuencid gwasanaeth ledled ardal gwasanaeth Canolbarth a Gorllewin Cymru i ddarparu newid ymddygiad a gostyngiad mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol.

Y Person

Bydd gennych gymhwyster priodol a fydd yn cynnwys NVQ Lefel 3/Diploma neu gyfwerth, dealltwriaeth dda o gynlluniau a/neu arferion datblygu ieuencid a byddwch yn gallu siarad ac ymgysylltu'n effeithiol o flaen cynulleidfa. Bydd disgwyl i chi feddu ar sgiliau cyfathrebu ardderchog, yn ysgrifenedig ac ar lafar a'r gallu i addasu eich arddull cyflwyno i weddu i anghenion y gynulleidfa. Mae sgiliau rheoli dosbarth yn hanfodol, ynghyd â gafael ardderchog ar becynnau meddalwedd fel Microsoft Outlook, PowerPoint a Word a pharodrwydd i ddatblygu eich sgiliau TG ymhellach trwy gyfleoedd hyfforddi a datblygu. Rydym yn chwilio am ymarferydd ieuencid dibynadwy sydd â phrydlondeb rhagorol, a'r gallu i reoli eich llwyth gwaith eich hun a blaenoriaethu tasgau. Gan weithio o fewn yr adran diogelwch cymunedol disgwylir i chi ddangos gwerthoedd craidd y gwasanaeth o uniondeb, dibynadwyedd, hyrwyddo cynhwysiant diwylliannol a bod yn hunanymwybyddol o'ch effaith eich hun ar eraill.

Byddwch yn feddyliwr creadigol, yn barod i archwilio syniadau newydd ar y ffordd orau o greu a darparu adnoddau o ansawdd uchel i Bobl Ifanc. Byddwch yn deall pwysigrwydd cyflwyno cynlluniau ieuencid gan ddefnyddio arferion sy'n seiliedig ar drawma. Byddwch yn talu sylw i fanylion, yn drefnus ac yn gallu cwblhau tasgau o fewn graddfeydd amser penodol.

Byddwch yn cymryd agwedd ragweithiol at gynyddu eich sgiliau a'ch gwybodaeth drwy ddangos ymrwymiad i CDP a byddwch yn ymwybodol o nodau ac amcanion sefydliadol MWWFRS, ac unrhyw ddatblygiadau i fentrau ieuencid a deddfwriaeth lywodraethol berthnasol.



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Ymarferydd Ieuenctid
SAFLE/RÔL:	Gradd 6
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Lleihau Risgiau Cymunedol
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr Criw Rhanbarthol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Datblygu, cydlynu a chyflwyno prosiectau ymyriadau ieuenctid y gwasanaeth drwy ardal gwasanaeth Canolbarth a Gorllewin Cymru drwyddi draw i ddarparu newid mewn ymddygiad a gostyngiad mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

1. Datblygu, cydlynu a darparu ymyriadau ieuenctid ar ran y gwasanaeth i blant a phobl ifanc. Gan gynnwys Troseddau a Chanlyniadau a phrosiect Ffenics.	Rheolwr Criw Rhanbarthol
2. Cysylltu â thimau rhanbarthol yn fisol i nodi materion yn ymwneud ag ieuenctid yn eu hardal.	Rheolwr Criw Rhanbarthol
3. Goruchwyllo plant a phobl ifanc wrth gyflwyno ymyriadau'r gwasanaeth ieuenctid yn yr ystafell ddosbarth ac yn ymarferol ar yr iard ymarfer.	Rheolwr Criw Rhanbarthol
4. Creu gwerthusiadau ac adroddiadau chwarterol ar gyfer asiantaethau a rheolwyr diogelwch cymunedol	Rheolwr Criw Rhanbarthol Rheolwr Arweiniol Ieuenctid
5. Datblygu pecynnau adnoddau addysgol newydd gan adolygu gwerthusiad y gwasanaeth. Sicrhau bod yr holl wybodaeth yn gyfredol ac yn gywir fel y'u rhoddir gan asiantaethau / cwmnïau allanol. Sicrhau bod yr holl wybodaeth yn cael ei chofnodi'n gywir ar systemau TGCh.	Rheolwr Criw Rhanbarthol Rheolwr Arweiniol Ieuenctid
6. Rhoi diweddariadau cynnydd rheolaidd mewn cyfarfodydd tîm adrannol a chyfarfodydd ymarferwyr ieuenctid.	Rheolwr Criw Rhanbarthol Rheolwr Arweiniol Ieuenctid
7. Cefnogi digwyddiadau'r gwasanaeth, digwyddiadau adrannol a digwyddiadau partneriaeth trwy fynychu cyfarfodydd a digwyddiadau yn ôl yr angen.	Rheolwr Criw Rhanbarthol / Rheolwr Gwylfa / Rheolwr yr Orsaf
8. Cynorthwyo gyda gweithgareddau cynhwysiant ieuenctid a'u darparu yn ystod gwyliau'r ysgol. Gweithio gydag asiantaethau partner ar eu digwyddiadau arfaethedig.	Rheolwr Criw Rhanbarthol Rheolwr Arweiniol Ieuenctid
9. Adnabod grwpiau targed priodol trwy gyfathrebu â gweithwyr asiantaethau allanol, gyda chefnogaeth y rheolwr llinell.	Rheolwr Criw Rhanbarthol



10. Bod yn barod i weithio oriau gwaith hyblyg/
anghymdeithasol. Gall hyn gynnwys gweithio ar
benwythnosau, gyda'r nos, a gwyliau'r banc. Bydd naill
ai amser yn cael ei roi yn ei le neu daliad y cytunwyd
arno yn cael ei dalu

Rheolwr Criw Rhanbarthol



11. Ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc a'r gymuned yn ehangach drwy roi gwybod am bryderon i'r swyddog diogelu gwasanaethau a / neu'r tîm diogelu	Rheolwr Criw Rhanbarthol
12. Bod yn gyfrifol am gofnodi a chyflwyno taflenni amser personol, cofnodion gwyliau blyneddol a threuliau ar systemau cyfrifiadurol ac ar bapur.	Rheolwr Criw Rhanbarthol
13. Cymryd rhan mewn cyrsiau a mentrau datblygiad proffesiynol parhaus i sicrhau lefelau cymhwysedd. Bydd hyn yn cynnwys goruchwyllo meysydd ymarfer ar gyfer darpariaeth ieuenctid ymarferol	Rheolwr Criw Rhanbarthol
14. Pan fyddwch ar gael, ymgymryd â dyletswyddau cyffredinol yr adran diogelwch cymunedol fel archwiliadau diogelwch tân yn y cartref.	Rheolwr Criw Rhanbarthol / Rheolwr Gwylfa



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Ymarferydd Ieuenctid
LLEOLIAD	Aberystwyth
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	Gradd 6
ADRAN	Adran Diogelwch Cymunedol
GWIRIAD GDG	Datgeliad Manylach

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Cymwysterau priodol i gynnwys NVQ Lefel 3/HNC/HND a/neu brofiad priodol	Hanfodol*	Ffurflen gais
	Trwydded Yrru Gyfredol	Hanfodol*	
	Trwydded yrru lawn gyfredol ar gyfer cerbyd nwyddau mawr (LGV)	Dymunol	



Gwybodaeth	Dealltwriaeth o gynlluniau ac arferion Datblygu Ieuencid Dealltwriaeth o amddiffyn plant	Dymunol Hanfodol*	Ffurflen gais a chyfweliad
-------------------	---	---------------------------------	-----------------------------------

Profiad	Profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc heriol Gwybodaeth am fentrau Diogelwch Cymunedol sy'n cael eu cynnal yn ardal y Gwasanaeth	Dymunol Dymunol	Ffurflen gais a chyfweliad
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Sgiliau TG, a'r gallu i ddefnyddio Word, PowerPoint ac Excel Y gallu i fod yn hyblyg o ran arferion gwaith, a'r parodrwydd i weithio i ffwrdd o gartref ar adegau Y gallu i weithio o dan bwysau i amserlenni tyn, gan orfod blaenoriaethu yn aml er mwyn cyflawni llwyth gwaith annisgwyl neu newidio Y gallu i asesu a gwerthuso prosiectau a chynlluniau o ran ansawdd, effeithlonrwydd a chysondeb	Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol* Dymunol	Ffurflen gais a chyfweliad
Cyfathrebu	Sgiliau ysgrifenedig a llafar Cymraeg Sgiliau ysgrifenedig a llafar Saesneg Y gallu i annerch a rhoi cyflwyniadau i grwpiau ac unigolion	Dymunol Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a chyfweliad



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: Datgeliad Manylach

.....

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD: Adran AD

DYDDIAD ADOLYGU: Rhagfyr 2024



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 5 Tachwedd 2025

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk